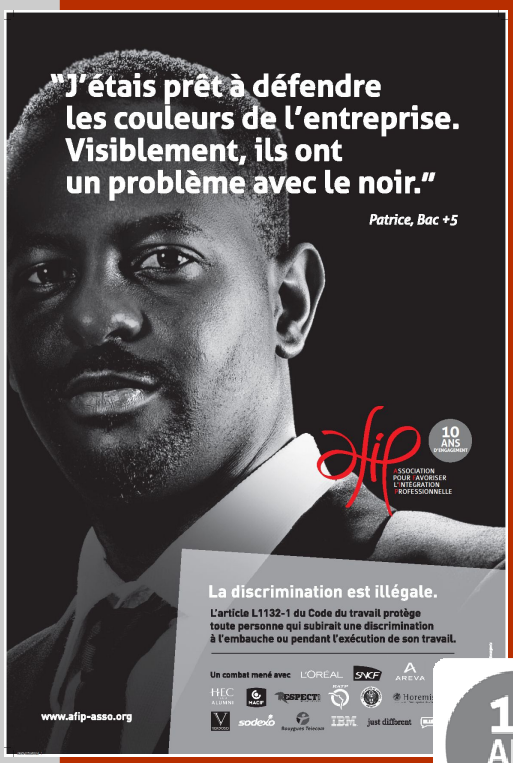
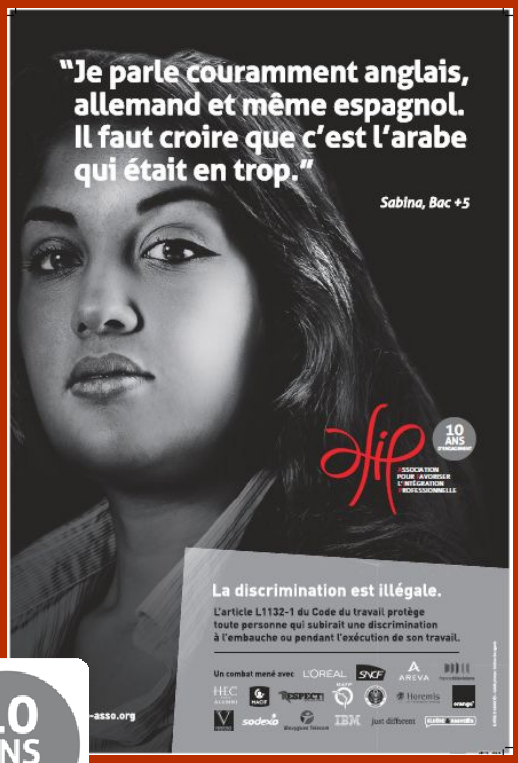
ASSOCIATION POUR FAVORISER L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE

Avec l'AFIP, la Diversité sur toute la ligne

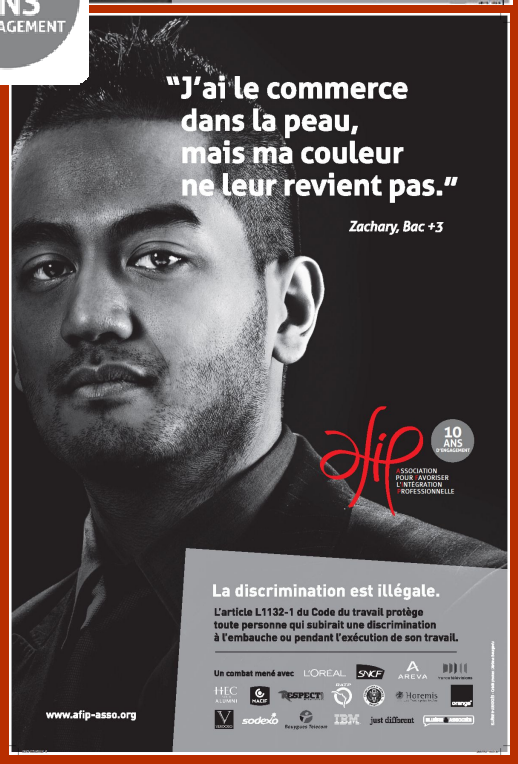
GRANDE CAMPAGNE D'AFFICHAGE DU 12 AU 26 SEPTEMBRE 2012

LA DIVERSITE SUR TOUT LE RESEAU RATP (RER ET METRO)





10 ANS D'ENGAGEMENT



Crédit photos : Jérôme Bourgeois

www.afip-asso.org

ASSOCIATION POUR FAVORISER L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE

Le 27 septembre 2012, L'AFIP célèbre ses 10 ans d'engagement en faveur de la diversité

Dès l'origine, l'AFIP s'est fixé pour objectif d'**œuvrer pour une meilleure intégration professionnelle des jeunes cadres diplômés**. Son ambition : Favoriser l'émergence d'une Elite et d'une Classe de Dirigeants issus des minorités visibles et des quartiers « politique de la ville ».

2012 est une année particulièrement importante pour l'association, puisqu'elle marque ses 10 ans d'existence. À l'occasion de cet anniversaire, l'AFIP avec le soutien de ses partenaires et en particulier de l'O-REAL, organise une Soirée de Gala dédiée à l'emploi des jeunes cadres issus des minorités visibles.

En effet, encore aujourd'hui, l'origine reste le premier critère de discrimination sur le marché de l'emploi.

Plus le niveau de diplôme est élevé, plus il est difficile pour un jeune issu d'une minorité visible de trouver un emploi correspondant à sa compétence.

C'est pourquoi l'AFIP interpelle chacun pour remettre la diversité au cœur de nos préoccupations.

« Faire de la diversité culturelle un atout de réussite »

Soirée de Gala à l'UNESCO

Avec le soutien de Bariza KHIARI, Vice-Présidente du Sénat, Sénatrice de Paris.

Comme chaque année, l'AFIP est à la tête d'initiatives innovantes pour faire avancer le débat et explorer de nouvelles solutions sur de grands sujets émergents en matière d'insertion professionnelle et de lutte contre les discriminations.

Le 27 septembre sera l'occasion pour l'ensemble des entreprises partenaires de se retrouver autour de leur engagement commun et d'interpeller l'ensemble de la société civile sur l'urgence de ne pas laisser cette question disparaître au profit de politiques spécialisées sur d'autres discriminations qui prendraient le relais.

Il sera question de dresser le bilan des 10 ans d'engagement de l'AFIP et de dévoiler ses nouvelles perspectives.

Présentation du DVD « La barrière des préjugés : 7 ans après, quels changements ?».

Embarquement pour le train de la Diversité

Dans le cadre de ses 10 ans d'engagement en faveur de l'accès à l'emploi des jeunes diplômés issus des minorités visibles, l'AFIP embarque sur tout le réseau RATP (RER et Métro). Elle invite chaque passager à emprunter la ligne de la diversité ethnique.

Cette campagne met en scène la difficulté pour chacun des candidats à trouver un emploi à hauteur de ses compétences.

Chacun exprime son ressenti après moults entretiens d'embauche . Et si c'était une question d'origine !

A propos de l'AFIP

L'AFIP a été créée en 2002 par Carole DA SILVA pour favoriser l'accès à l'emploi des Talents issus des minorités visibles. Elle fonctionne comme un véritable centre de ressources pour les jeunes, les entreprises et plus largement pour l'ensemble de la société civile concernée par l'intégration professionnelle et la lutte contre les discriminations liées à l'origine.

Documents mis à dispositions

DVD « La Barrière des Préjugés : 4 films pour ne plus se mentir »_2005
Actes des colloques_2003 à 2012
Guide de la diversité_2008
Rapport sur l'entrepreneuriat des jeunes diplômés issus des minorités visibles_2008
Guides de parrainage_ 2010_2011
Etude « De Noirs Diplômes »_2012
Publication suite à appel à contribution : Discrimination des minorités « visibles » : l'évitement jusqu'à quand ?
DVD « la barrière des préjugés : 7 ans après, quels changements ?».

« Favoriser l'émergence d'une Elite et d'une classe de Dirigeants issus des minorités visibles et des quartiers « politique de la ville ».

Carole DA SILVA, Présidente Fondatrice de l'AFIP

Originaire du Bénin, **Carole da Silva** vit en France depuis l'âge de 13 ans. Ingénieur en développement social urbain et intégration en Europe, elle fait le constat dès 1998 qu'à compétences égales, un jeune issu d'une minorité visible a moins de chances d'accéder à un emploi qu'un autre candidat.

Après avoir exercé des responsabilités au sein de collectivités territoriales dans les domaines de l'insertion, de la politique de la ville et de la vie associative, Carole da Silva fonde l'Association pour Favoriser l'Intégration Professionnelle (AFIP) en 2002 pour aider les jeunes diplômés issus des minorités visibles dans leur accès à l'emploi.

Ses nominations

Carole da Silva est membre du **Cercle Jefferson**.

En 2011, elle a été lauréate de la fondation Ariane de Rothschild pour son engagement sociétal et économique.

Elle a été membre du Conseil d'Administration de l'**ACSÉ** et de sa commission Image de la diversité, du **Haut Conseil à l'Intégration (HCI)** et du **Conseil National de la Vie Associative (CNVA)**.

Elle a siégé au **Comité Consultatif de la Halde,** jusqu'à la création du Défenseur des Droits.

Témoin privilégié et partie prenante des actions engagées dans la société française dans ce domaine, elle a interpellé Marine Le Pen durant la campagne présidentielle sur TF1 le 5 mars 2012 sur les discriminations liées à l'embauche des français d'origine étrangère.

Elle a participé à la création du Mouvement National pour l'Egalité et la Diversité (**MNED**).

Nous contacter

14, rue scandicci
93500 PANTIN
accueil@afip-asso.org
www.afip-asso.org