

Témoignages

« J'apprécie à chaque fois de **rencontrer** ma marraine. Avec elle, j'ai réappris la **confiance en moi**. Sa lecture du métier est pour moi très importante car elle m'apporte les clés qui me manquent sur les attentes des recruteurs. »

Sophonie, filleule

« C'est génial de voir que des jeunes **motivés, talentueux, pleins d'ambition** et de **potentiel**, peuvent, avec ce coup de pouce, **réaliser leurs projets**. »

Yves, parrain

« Je remercie mon parrain, pour sa **disponibilité** et qui par ses questions, m'a **ouvert l'esprit** sur mes aprioris souvent non fondés sur le secteur professionnel... sans oublier avoir été un très bon **coach** tout au long de la négociation avec mon nouvel employeur. »

Marguerite, filleule

« Cela me **rassure** que le projet professionnel ait déjà été discuté et analysé. C'est ce qui m'a fait **m'engager** au sein de l'AFIP. »

Johanna, marraine

« Le fait de pouvoir **échanger** avec mon parrain m'a permis de garder un certain rythme dans mes envois de candidature, mais également de **préparer** les entretiens et de les débriefer ensuite. Cela m'a permis de décrocher un poste au bout de quelques mois. Aujourd'hui, nous sommes toujours en **contact**. »

Maude, filleule

CONTACT PARRAINAGE

Chafiha MOHALLEBI :

01.48.96.27.31

chafiha.mohallebi@afip-asso.org



Parrainez un jeune diplômé issu de la diversité !



"J'ai vraiment un beau CV. Pourtant, ce sont d'abord mes origines qu'ils regardent."
Sophonie, Bac +5

10 ANS
ASSOCIATION POUR FAVORISER L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE

La discrimination est illégale.
L'article L1132-1 du Code du travail protège toute personne qui subirait une discrimination à l'embauche ou pendant l'exécution de son travail.

Un combat mené avec: L'OREAL, SNCF, AREVA, HEC, RESPECT, Horenis, sodeo, IBM, just different, etc.

www.afip-asso.org

Avec



Qui sommes nous ?

Association pour Favoriser l'Intégration Professionnelle

L'AFIP propose depuis 2002 un accompagnement qualitatif aux jeunes diplômés de l'enseignement supérieur issus de la diversité et des quartiers populaires. En complément, l'AFIP forme et sensibilise les DRH et cadres des entreprises aux enjeux stratégiques et économiques de la **diversité**.

En France, l'**emploi reste le principal domaine de discrimination** : il concerne **60%** des réclamations faites au Défenseur des Droits (emploi privé et public) . Par critère, l'**origine figure en tête du classement (23,7%)** !

Le parrainage

Des professionnels engagés pour les jeunes en recherche d'emploi

- ◆ Détecter les points forts et les axes d'amélioration du jeune
- ◆ L'aider à affiner son projet professionnel et à perfectionner ses outils de recherche (CV, LM)
- ◆ Développer une approche adaptée au marché de l'emploi et le soutenir dans l'organisation de sa recherche
- ◆ Faciliter son intégration dans les réseaux professionnels

L'AFIP EN CHIFFRES

279 candidats accompagnés

73 % de retour à l'emploi

281 parrains et marraines

229 mises en relation parrainage



Pourquoi devenir parrain ?

Une implication solidaire et citoyenne

En devenant parrain à l'AFIP, vous aidez un jeune à reprendre confiance et à accélérer son intégration professionnelle. Vous contribuez à la lutte contre les discriminations et au renforcement de la cohésion sociale, pour une société plus harmonieuse

Une mise en relation ciblée

Le parrainage intervient après le diagnostic du projet professionnel du candidat. Le filleul qui vous est attribué est donc choisi en cohérence avec votre secteur d'activité, vos compétences et votre domaine d'expertise, afin de garantir un accompagnement pertinent

Des outils pour vous guider

Le Guide du Parrainage, fruit des 12 années d'expérience de l'AFIP, vous fournit conseils et bonnes pratiques



Une équipe à votre écoute

L'AFIP reste en contact avec parrain et filleul afin de veiller au bon déroulement du parrainage

Les réunions du parrainage

Une fois par mois, vous pouvez rencontrer l'AFIP et son réseau de parrains afin d'échanger et de profiter des expériences de chacun